

# PETÍCIA

My, dolupodpísaní zamestnanci Stredoslovenská distribučná, a.s. týmto v plnom rozsahu podporujeme požiadavku Odborovej organizácie OZ MODERNÉ ODBORY AIOS NOE, aby oslovila Základnú organizáciu Energeticko - chemického odborového zväzu Stredoslovenská energetika, a.s. s iniciatívou na zmenu Kolektívnej zmluvy na roky 2023 – 2025 v nasledovných bodoch:

1. **OPÄTOVNÉ ZAVEDENIE DOVOLENKOVEJ MZDY** – návrh znenia v PKZ

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancom tzv. dovolenkovú mzdu vo výške 80% objemu základnej mesačnej mzdy zamestnanca odmeňovaného základnou mesačnou mzdou podľa § 19 ods. 1 platnej PKZ, spolu so mzdou za mesiac júl 2024 a júl 2025.

Zásady pre vyplatenie dovolenkovej mzdy sú upravené v Prílohe č. 4 PKZ.“

Príloha č. 4

**ZÁSADY pre vyplatenie dovolenkovej mzdy vo výplatnom termíne za mesiac júl daného kalendárneho roku**

„1. Dovolenková mzda bude vyplatená zamestnancom podľa § 39 bod 2 platnej PKZ. Výplata dovolenkovej mzdy (mzdový druh 2024 a 2025) sa poskytne všetkým zamestnancom SSD, a.s., ktorí boli k dátumu **01.08.** aktuálneho roku v evidenčnom stave v SSD, a.s., s výnimkou zamestnancov, ktorí sú uvedení v bode 2.

2. Dovolenková mzda sa **neposkytne (nepatrí)**:

a) zamestnancovi, ktorý nie je v hlavnom pracovnom pomere;

b) zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere so SSD, a.s. od 01.08. aktuálneho roku a po tomto dátume, okrem zamestnanca, ktorý bol v danom období zamestnancom spoločností skupiny SSE Holding, a.s.;

c) zamestnancovi, ktorý je odmeňovaný mzdou osobitne dohodnutou v pracovnej zmluve (zmluvná mzda) - § 19 bod 2 platnej PKZ k 01.08. aktuálneho roku;

d) zamestnancovi, ktorý je ku dňu 01.08. aktuálneho roku vo výpovednej dobe podľa § 63 ods. 1 písm.

e) Zákonníka práce;

e) zamestnancovi, ktorý písomne doručil výpoveď najneskôr k 31.07. aktuálneho roku a je vo výpovednej dobe, okrem zamestnanca, ktorý písomne doručil výpoveď najneskôr k 31.07. aktuálneho roku z dôvodu odchodu na starobný a predčasný starobný dôchodok;

f) zamestnancovi, s ktorým bol okamžite ukončený pracovný pomer v zmysle § 68 Zákonníka práce v termíne od 01.08. do dňa 31.07. aktuálneho roku;

g) zamestnancovi, ktorý mal od 01.08. predchádzajúceho roku do 31.07. aktuálneho roku neospravedlnenú absenciu;

h) zamestnancovi, ktorý bol od 01.08. predchádzajúceho roku do 31.07. aktuálneho roku vo vyšetrovacej väzbe, alebo bol právoplatne odsúdený k trestu odňatia slobody.“

2. **ZAVEDENIE INFLAČNEJ DOLOŽKY** - návrh znenia v PKZ

„V prípade, ak výška zvýšenia mzdy za príslušný kalendárny rok zamestnanca odmeňovaného základnou mesačnou mzdou podľa § 19 ods. 1 platnej PKZ nedosiahne skutočne dosiahnutú medziročnú mieru výšky inflácie počítanej z indexu spotrebiteľských cien určených podľa Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok, prezentovanej v januári daného kalendárneho roka (ďalej ako „inflácia“), zamestnávateľ sa zaväzuje, že zvýši, s účinnosťou od 01.01.2025, základnú mzdu každého zamestnanca odmeňovaného základnou mesačnou mzdou podľa § 19 ods. 1 platnej PKZ, o sumu rozdielu medzi zvýšením a výškou inflácie. V prípade, ak nedôjde k dohode na zvýšení miezd za daný kalendárny rok, tieto sa navýšia automaticky o celkovú hodnotu výšky inflácie.“

Meno	Priezvisko	Pracovisko	Podpis

<b>Meno</b>	<b>Priezvisko</b>	<b>Pracovisko</b>	<b>Podpis</b>

<b>Meno</b>	<b>Priezvisko</b>	<b>Pracovisko</b>	<b>Podpis</b>

<b>Meno</b>	<b>Priezvisko</b>	<b>Pracovisko</b>	<b>Podpis</b>

<b>Meno</b>	<b>Priezvisko</b>	<b>Pracovisko</b>	<b>Podpis</b>

